



# LISTE CGT AUX ELECTIONS 2025 : ADMINISTRATEURS SALARIÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**David RIVRON**

56 ans

Technicien essais Electricité  
Service essais EMR



**Laetitia BRUNEL**

49 ans

Technicienne Industrialisation  
Direction de l'Armement



**Alain LE BRUN**

52 ans

Dessinateur Projeteur BE  
Coque Métallique



**Jamila BENT RABAH**

60 ans

Ouvrière de production  
Cabines BRAIS



**Sébastien HUPIN**

48 ans

Technicien d'études de conception  
EL BUEMI



## **OUVRIER, ATAM OU CADRE : POURQUOI EST-IL IMPORTANT DE VOTER CGT À CETTE ÉLECTION ?**

Pour l'administrateur salarié, il s'agit de connaître les stratégies, les orientations et les décisions de la direction en particulier sur tout ce qui peut impacter les salariés aujourd'hui, ou dans l'avenir, que ce soit sur les conditions d'emploi, ou sur les conditions de travail ou de rémunérations.

Les élus CGT, quant à eux, sont soucieux de rendre compte au plus grand nombre des informations qu'ils ont à leur disposition et qu'ils peuvent communiquer (Affichettes, tracts, assemblées du personnel, site internet, vidéos).

**En bref, nous souhaitons être dans cette instance, les yeux et les oreilles des travailleurs auxquels nous devons rendre des comptes.**

## **ÉLIRE DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION**



De nouveau, les salariés chantiers de l'Atlantique sont amenés à élire des représentants. Cette fois il s'agit d'envoyer des salariés qui seraient les plus à même de les représenter, de défendre leurs intérêts présents et à venir au sein d'un conseil d'administration qui réunit l'ensemble des actionnaires.

Mais le conseil d'administration est composé à très large majorité justement de ces actionnaires dont les objectifs sont bien différents des salariés. La présence de salariés au conseil d'administration tient beaucoup plus à la volonté d'entretenir une illusion. Celle que nous sommes tous (salariés et

patronat) dans le même bateau, « main dans la main »...

C'est donc sans cette illusion, et surtout sans volonté de répandre des illusions sur ce mandat, que la CGT a choisi de présenter une liste de candidates et de candidats aux mandats d'administrateurs salariés.

La réalité est que les décisions des actionnaires peuvent aller contre l'intérêt des salariés en termes d'emploi, de salaires, et de conditions de travail.

**Etre informé, pour peu que l'information soit donnée, des plans des actionnaires n'est pas inutile.**

**VOTONS CGT !**

## **FEUILLE DE ROUTE CGT... SUR L'EMPLOI**

- ➔ Surveillance de l'actionnariat et des conséquences en termes d'emplois.
- ➔ Analyse des prises de commandes, des investissements matériels et des orientations industrielles sur le site et leurs conséquences en termes d'emplois.
- ➔ Revendication d'emplois statutaires en CDI en nombre supérieurs avec aussi :
- ➔ Des emplois liés à la formation professionnelle en alternance
- ➔ Revendication d'emplois pour handicap
- ➔ Revendication d'emplois liés à des reconnaissances en inaptitude.
- ➔ Revendication sur site d'un seul statut, en lien avec la sous-traitance. Ré-internalisation d'activités.
- ➔ Départs anticipés en retraite en lien avec embauche de nouveaux salariés.

**Facebook : Cgt-Chantiers-De-L-Atlantique**

**Tik tok : Cgt Navale**

## ... SUR LES SALAIRES

- ➔ Surveillance de la politique salariale de la direction (salaires, primes) et mise en avant des revendications salariales des salariés.
- ➔ Surveillance des niveaux des plus hautes rémunérations.
- ➔ Demande d'analyse des rémunérations pratiquées sur site dans la sous-traitance.

## ... SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL & L'ENVIRONNEMENT

- ➔ Défense de la santé des salariés impactée par le travail (télétravail, déplacements professionnels, horaires extensibles, horaires décalés, situations de travail ou pause en bureaux ou en production, cadence, pression, prévention Burn out...)
- ➔ Demande de vérification des impacts environnementaux sur les hommes et les femmes en interne (solvants, fumée de soudure...etc.) et autour du site (pollution de l'air et des eaux, des sols, de la faune et flore...).

VOTE ÉLECTRONIQUE PAR INTERNET :

**Ouvert du mercredi 12 février 2025 (9h)**

**Au mercredi 19 février 2025 (16h)**

**Un identifiant sera communiqué par courrier à domicile**

**POUR VOTER**

Allez sur le site : **[www.chantiers-atlantique.webvote.fr](http://www.chantiers-atlantique.webvote.fr)**

Un mot de passe sera généré à la première connexion et envoyé par SMS au numéro de téléphone renseigné par le salarié sur le site de vote.

Le salarié devra également renseigner sa commune de naissance pour s'identifier.



## VOTER MALGRÉ LES OBSTACLES, C'EST IMPORTANT !

Pour chacune des élections professionnelles et pour cette élection des administrateurs salariés, la CGT défend le vote sur le site avec des bulletins papier.

En effet, cette élection des administrateurs salariés sera uniquement numérique et sans moyens matériel pour le personnel ouvrier : pas de bureaux de vote avec ordinateur, pas de créneaux horaires planifiés pour pouvoir voter... Le vote numérique ne sera donc facilement accessible que pour les ATAM et les cadres disposant d'un ordinateur ou d'un smartphone professionnel.

Les ouvriers devront se débrouiller avec leurs moyens informatiques ou téléphonique personnel... ou les moyens du bord. Si la direction voulait faire taire les catégories du personnel ou la contestation de sa politique sociale est la plus forte, elle ne s'y prendrait pas autrement.

**RAISON DE PLUS POUR NE PAS PASSER À CÔTÉ DE CETTE ELECTION, Ouvriers, ATAM ou cadres ,VOTONS MASSIVEMENT CGT !**



**DAVID RIVRON** : « Je suis représentant des salariés au conseil d'administration depuis un an environ.



Ce mandat me permet de participer aux réunions des actionnaires des Chantiers et de rendre compte, au mieux des possibilités du mandat, au syndicat CGT.

Je suis motivé pour renouveler ce mandat. »

Représentant Syndical au CHSCT tout d'abord, Délégué du personnel, Délégué au CSE, et Délégué Syndical.

Au Conseil d'Administration, votre élu CGT devra, entre autres, être vigilant et dénoncer d'éventuels versements de dividendes qui pourraient être à l'ordre du jour, vu les finances historiques de l'entreprise. »



**Laetitia BRUNEL** : « Embauchée depuis 25 ans dans différents postes ( dessinatrice BE, superviseur Bord, technicienne industrialisation), Elue CSE et membre de la Commission Santé sécurité et conditions de travail depuis 2019. J'ai pu constater

que les problèmes de sécurité, d'impact sur l'environnement, et les conditions de travail sur le site sont loin des préoccupations du conseil d'administration.

**Alain LE BRUN** : « Embauché depuis 25 ans comme Dessinateur Coque Métallique aux Chantiers, j'ai également occupé de nombreuses responsabilités syndicales au fil des années.



**Jamila BENT RABAH** : « Elue CSE CGT depuis 2019, c'est important d'avoir accès aux chiffres de l'entreprise, aux orientations du conseil d'administration. Savoir que la santé financière de l'entreprise permettrait de résoudre bien des problèmes, ce n'est pas inutile quand on se bat au quotidien sur le terrain pour améliorer notre sort, que ce soit pour les salaires ou les conditions de travail. »

**Sébastien HUPIN** : « J'ai été membre du Comité d'Entreprise ou délégué syndical CGT pour la filiale Solutions durant ses 11 années d'existence avant sa réintégration aux Chantiers de l'Atlantique. »

